DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI (do 1/2 prac. doby) č.:

podle ustanovení § 76 a násl. zákona č. 262/2006 sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
(dále jen „zákoník práce")

Zaměstnavatel		Zaměstnanec	
Název:	**Město Břeclav**	Jméno:	**Švach**
Zastoupen:	**Mgr. Zdeňkem Opálkou, tajemníkem Městského úřadu Břeclav**	Datum nar.:	
Sídlo:	**Nám. T. G. Masaryka 3, Břeclav**	Č.OP :	
IČO:	**00283061**	Adresa :	
Telefon:	**519311238**	Telefon:	
		č.účtu:	

Výše uvedení uzavírají tuto dohodu o pracovní činnosti:

DRUH PRACOVNÍ ČINNOSTI: Kontrola chodu objektu Domu školství Břeclav, hlášení technických závad a havárií v objektu, kontrola zabezpečení objektu DŠ a administrativní budovy na ul. TGM 10, příprava, předávání a zpětné přebírání společenského sálu, učeben (při pronájmech) v DŠ, podávání informací a drobná administrativní činnost související s pronájmy prostor DŠ.

Den nástupu do práce: **01. 04. 2018**

Pověřený zaměstnanec, který zadává a přebírá práci: Ing. Čestmír Blažek

PRACOVNÍ ČINNOST BUDE VYKONÁVÁNA V ROZSAHU:
denně hod.: dle potřeby a pokynu zaměstnavatele
týdně hod.:
měsíčně hod.: max. do 80 h měsíčně
TATO DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI SE UZAVÍRÁ NA DOBU:
☐ určitou (do): ☒ neurčitou

SJEDNANÁ ODMĚNA: **75,-Kč/1 h**
DALŠÍ UJEDNÁNI: Odměna je splatná po ukončení a převzetí práce v nejbližším výplatním termínu.

DALŠÍ UJEDNÁNÍ:

Zaměstnanec se zavazuje konat práce osobně, svědomitě a řádně podle svých sil, znalostí a schopností a dodržovat podmínky sjednané v této dohodě.
Zaměstnanec prohlašuje, že při podpisu této dohody byl poučen o právech a povinnostech vyplývajících z uzavírané dohody. Dále byl zaměstnanec seznámen s pracovním řádem, s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a vnitřními předpisy.
Zaměstnanec souhlasí v souladu s ust § 5 odst. 1 zák. č. 101/2000 Sb, o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, s tím že zaměstnavatel je oprávněn shromažďovat, uchovávat a zpracovávat osobní údaje zaměstnance, a to ke všem účelům, které souvisí s touto dohodou a s činností zaměstnavatele.
Zaměstnavatel se zavazuje vytvářet přiměřené pracovní podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce.
Tuto dohodu lze zrušit za podmínek stanovených v § 77 odst. 4 zákoníku práce.
Ostatní práva a povinnosti zaměstnance i zaměstnavatele vyplývající z této dohody se řídí zákoníkem práce, dalšími pracovněprávními, a jinými obecně závaznými právními předpisy.

ZÁVĚREČNÁ UJEDNÁNÍ:

Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec a jedno zaměstnavatel.
Zaměstnanec a zaměstnavatel podepisují tuto dohodu na důkaz souhlasu s ní.

V Břeclavi dne: ....
Podpis zaměstnance Razítko a podpis zaměstnavatele